

Rapport public Parcoursup session 2025

GRETA METEHOR - CFA Académique de Paris - BTS - Services - Négociation et digitalisation de la Relation Client - en apprentissage

Les données de la formation

Données de la procédure calculées le mercredi 01 octobre 2025.

GRETA METEHOR - BTS - Services - Négociation et digitalisation de la Relation Client - en apprentissage (40469)

Formation d'affectation	Jury	Groupe	Nombre de places proposées	Nombre de voeux confirmés	Nombre de contrats saisis
GRETA METEHOR - BTS - Services - Négociation et digitalisation de la Relation Client - en apprentissage (40469)	Jury par défaut	Tous les candidats	25	2688	14

Les critères utilisés en 2025

Champs d'évaluation	Critères retenus par la commission d'examen des vœux	Éléments pris en compte pour l'évaluation des critères	Degré d'importance des critères
Résultats académiques	Progression des moyennes en Terminale ou lors du dernier niveau d'études suivies.	Bulletins de notes.	Complémentaire
Compétences académiques, acquis méthodologiques, savoir-faire	Acquisition des connaissances de base	Appréciations des professeurs sur le livret de notes	Complémentaire
Savoir-être	Régularité dans le travail, assiduité, capacité à s'investir, détermination et maturité.	Appréciation des enseignants, avis des conseils de classe de 1ère et Terminale.	Essentiel
Motivation, connaissance de la formation, cohérence du projet	Adéquation du projet aux contenus de formation, connaissance des débouchés professionnels en termes de métiers, adhésion aux principes et aux exigences de l'alternance.	Projet motivé, fiche avenir, avis des enseignants, lettre de recommandation.	Très important
Engagements, activités et centres d'intérêt, réalisations péri ou extra-scolaires	Engagement lycéen ou associatif.	Projet motivé, fiche avenir rubrique "activités et centres d'intérêt".	Complémentaire

Prise en compte des enseignements de spécialité (EDS) en séries générale et technologique dans l'examen des vœux

Prenez-vous en compte les enseignements de spécialité (voie générale et technologique) dans votre examen des candidatures ?

Non.

Critères éliminatoires

Préciser les critères quantitatifs voire qualitatifs qui conduisent à ne pas classer certains candidats lors de l'examen des candidatures

Néant

Les modalités d'examen des vœux

Les modalités d'examen des vœux

Lors du paramétrage de nos modalités de sélection, les critères définis étaient les suivants, par ordre d'importance : - Savoir-être (40 %) - Résultat académique (30 %) - Motivation, connaissance de la formation, cohérence du projet (25 %) - Engagement lycée associatif (5 %). Afin de donner une chance à tous les candidats, qui ont exprimé un vœu sur notre BTS, nous avons décidé de les convier systématiquement à des réunions d'information collective régulières de février à début septembre. La participation à ces réunions représentait déjà pour nous un critère de sélection quant à la motivation. Après la présentation de la formation, certains renonçaient directement à leur vœu et d'autres acceptaient notre proposition d'accompagnement à la recherche d'une entreprise au moyen d'ateliers. Cette démarche a permis de proposer aux candidats les plus motivés un suivi personnalisé avec des rendez-vous et des points d'étape réguliers. En conclusion, les modalités de sélection retenues associent des critères basés sur les résultats scolaires, l'assiduité, la motivation et le savoir-être. Ces critères sont déterminants pour nos entreprises partenaires. A l'issue de la campagne, nous avons pu ouvrir notre groupe avec des candidats, en nombre, placés en entreprise, et toujours présents en formation 3 semaines après le démarrage des cours.

Avez-vous eu recours à un traitement algorithmique ?

Aucun traitement algorithmique n'a été mis en œuvre par la commission d'examen des vœux.

Nos conseils aux candidats pour la prochaine session

Nos conseils aux candidats pour la prochaine session

- Confirmer le plus rapidement leur vœu sur notre centre de formation.
- Assister aux réunions d'information collective et suivre régulièrement les ateliers de Techniques et Recherche d'Entreprise proposés dans la continuité.

Ces ateliers collectifs vont permettre au chargé de recrutement d'apprécier et d'améliorer les outils nécessaires à la mise en relation et au placement en entreprise.

Lors de ces ateliers collectifs, les thématiques suivantes sont traitées :

- CV et lettre de motivation, mise en adéquation avec les exigences et attentes des entreprises,
- Valorisation de leur profil, mise en avant de leurs qualités et points forts,
- Posture professionnelle : présentation, communication orale et capacités rédactionnelles,
- Aide au placement à l'aide des réseaux sociaux,
- Préparation et simulation aux entretiens d'embauche.

- Participer activement à l'accompagnement individuel proposé pour les entretiens d'embauche, par téléphone ou par visio.

Signature :

Véronique DUPAYRAT,
Chef d'établissement de l'établissement GRETA
METEHOR - CFA Académique de Paris